



**Nous sommes fiers de vous présenter  
nos 1<sup>ers</sup> indicateurs RSE !**



# NOS COLLABORATEURS



**50%**  
de femmes  
au Comité de  
Direction



**6 ans**  
d'ancienneté  
moyenne



**100%**  
de l'effectif a  
reçu au moins  
une formation



**83%**  
de femmes dans  
l'effectif total



**1/3**  
De nos  
collaborateurs ont  
plus de 55 ans



**44 heures**  
de formation en  
moyenne par  
collaborateur

+ de 30 ans  
d'expérience  
dans la formation

# NOTRE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT



**12 L. d'eau**  
consommés par  
collaborateur par jour  
ouvré, soit **30 de  
moins que la  
moyenne du  
tertiaire**



**422 kWh par  
collaborateurs**  
d'énergie consommée  
par an



**100% de nos  
produits d'entretien  
sont bios,**  
et proviennent de  
fournisseurs de proximité

Une équipe  
sensibilisée au  
développement  
durable

Nouveauté pour  
Forma2F : Déjà 316  
heures de formations  
réalisées en distanciel.

Même si notre  
commune ne nous le  
propose pas nous  
faisons l'effort de trier  
nos déchets

# NOTRE IMPACT TERRITORIAL



**1 634€**  
de contribution  
économique  
territoriale



**71%**  
De fournisseurs  
locaux

Partenariat avec le  
Limoges Handball.

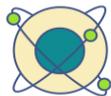
Nous sommes le seul  
Organisme de  
Formation de la  
région à proposer des  
formations sur de  
nouvelles méthodes  
pédagogiques deux  
fois par an à nos  
formateurs extérieurs

Nous sommes acteurs  
du Business Network  
International de  
Limoges depuis 3 ans

« Depuis le début de Forma2F, nous avons envie de faire travailler des entreprises locales et de fonctionner **avec le bouche à oreille professionnel**.

Tout ça c'est dans **notre ADN** depuis toujours. Nous sommes sensibilisés à **l'écologie** depuis plusieurs années maintenant, et cette démarche nous semble donc **logique**. C'est une **opportunité de développement** et aussi un moyen de nous démarquer commercialement. »

Florence FABREGUE, Directrice de Forma2F



## COMMENT AVONS-NOUS VALORISÉ NOS ACTIONS RESPONSABLES ?

1

- . Sélection parmi + de 50 indicateurs pour **s'inscrire dans une démarche de progrès**
- . **Inventaire des bonnes pratiques** à valoriser

2

- . Collecte des documents nécessaires aux calculs
- . Calcul des indicateurs

3

- . Restitution de nos résultats
- . Choix des indicateurs à communiquer – via ce genre de support
- . Se projeter pour progresser – **réflexion sur nos axes d'amélioration**

## NOS PERSPECTIVES POUR LES 3 PROCHAINES ANNEES



### Adaptation :

En cette période de **crise sanitaire**, il nous semble primordial **d'adapter nos métiers**. Afin de venir en aide à notre secteur, nous avons mis en place des formations aux méthodes d'enseignement à distance afin de contribuer à la continuité de notre activité, tout en diminuant notre empreinte carbone.



### Recrutement :

Nous allons **embaucher** un **nouveau commercial** et allons mettre un accent sur la **QVT** en le recrutant directement sur son futur secteur d'activité afin d'éviter un changement de cadre de vie.

# Forma2F : un organisme de formation responsable aux valeurs fortes



Nous sommes un Organisme de **formation** et de **conseil** avec plus de **30 ans d'expérience**. Implanté en **Nouvelle-Aquitaine**, nous intervenons principalement dans le **quart sud-ouest** de la France.

Nous sommes **Innovants, Responsables, Sympas**, nous maîtrisons le **Sur-Mesure**, nous sommes **Impliqués et Attachants**.

**Contactez-nous** : [forma2f@forma2f.com](mailto:forma2f@forma2f.com) / 05 55 08 04 02

## QUI EST LE CABINET DE SAINT FRONT ?



### Conseil RSE

Mise en place et développement de votre démarche RSE

Accompagnement pour devenir une Société à mission

Valorisation de vos actions responsables



### Comptabilité Universelle®

Mesure de la création de valeurs sociales, sociétales et environnementales



### Audit RSE

Audit réglementaire (DPEF)

Société à mission



- Un cabinet implanté à **Toulouse**,



- Composé de **11 semeurs et semeuses engagé.es**,



- Imprégné d'un ADN fort : **Rire, Apprendre, Écouter, Eclairer, Agir**